



Dagens agenda



VAD ÄR
BAKGRUNDEN?



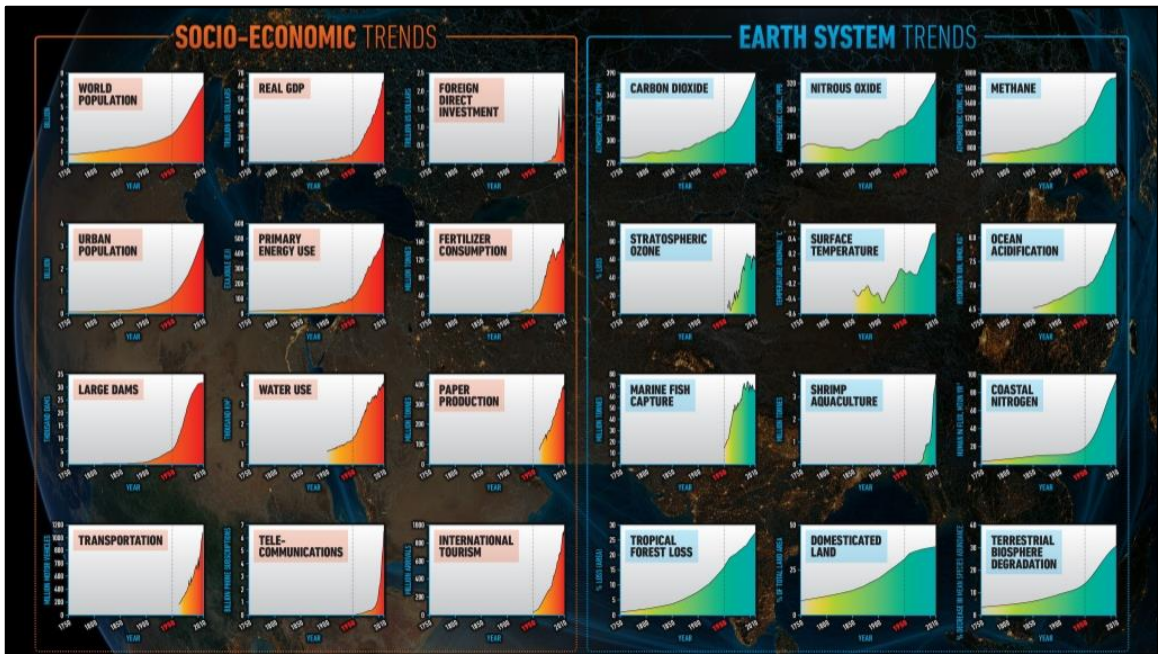
VAD ÄR AGENDA
2030?

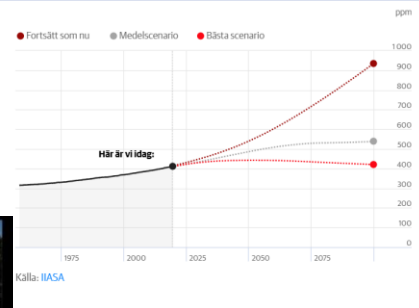


VARFÖR SKA MAN
ARBETA MED
AGENDAN?



HUR KAN MAN
ARBETA MED
AGENDAN?





KOLDIOXID (13 OCT):

408 ppm

+7% på tio år

Läs mer

JORDENS TEMPERATUR:

+1,2 °C

sedan förindustriell tid

Läs mer

HAVEN:

+25 cm

högre än 1880

Läs mer

ARKTIS HAVSIS:

-41%

sedan 1979

Läs mer

ENERGI:

87,1%

från fossila bränslen

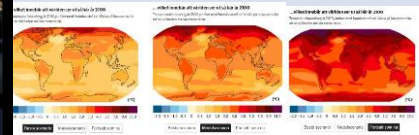
Läs mer

VÄRLDEN MÖTS:

48 dagar

till nästa klimatmöte

Läs mer



dn.se/klimatet-just-nu

Top 5 Global Risks in Terms of Likelihood

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
1st	Asset price deflation	Asset price volatility	Extreme event in nature	Severe economic inequality	Severe economic inequality	Severe civil party	Severe civil party	Severe civil party	Severe civil party	Severe civil party	Severe civil party
2nd	Global climate change	Global climate change	Global climate change	Global climate change	Global climate change	Global climate change	Global climate change	Global climate change	Global climate change	Global climate change	Global climate change
3rd	Oil price shock	Oil price shock	Oil price shock	Oil price shock	Oil price shock	Oil price shock	Oil price shock	Oil price shock	Oil price shock	Oil price shock	Oil price shock
4th	Food price volatility	Food price volatility	Food price volatility	Food price volatility	Food price volatility	Food price volatility	Food price volatility	Food price volatility	Food price volatility	Food price volatility	Food price volatility
5th	Financial crisis	Financial crisis	Financial crisis	Financial crisis	Financial crisis	Financial crisis	Financial crisis	Financial crisis	Financial crisis	Financial crisis	Financial crisis

Top 5 Global Risks in Terms of Impact

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
1st	Asset price deflation	Asset price volatility	Asset price volatility	Asset price volatility	Asset price volatility	Asset price volatility	Asset price volatility	Asset price volatility	Asset price volatility	Asset price volatility	Asset price volatility
2nd	Global climate change	Global climate change	Global climate change	Global climate change	Global climate change	Global climate change	Global climate change	Global climate change	Global climate change	Global climate change	Global climate change
3rd	Oil price shock	Oil price shock	Oil price shock	Oil price shock	Oil price shock	Oil price shock	Oil price shock	Oil price shock	Oil price shock	Oil price shock	Oil price shock
4th	Food price volatility	Food price volatility	Food price volatility	Food price volatility	Food price volatility	Food price volatility	Food price volatility	Food price volatility	Food price volatility	Food price volatility	Food price volatility
5th	Financial crisis	Financial crisis	Financial crisis	Financial crisis	Financial crisis	Financial crisis	Financial crisis	Financial crisis	Financial crisis	Financial crisis	Financial crisis

■ Economic ■ Environmental ■ Geopolitical ■ Societal ■ Technological

Sources: World Economic Forum 2009-2019, Global Risks Reports.

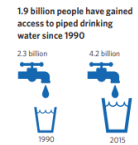
Note: Global risks may not be strictly comparable across years, as definitions and the set of global risks have evolved with new issues emerging on the 10-year horizon. For example, cyberattacks, income disparity and unemployment entered the set of global risks in 2012. Some global risks were excluded: water crisis and income disparity were re-categorized as societal risks and then as a trend in the 2015 and 2016 Global Risks Reports, respectively.

Bakgrunden

- Agenda 21, 1992
- Milleniummålen, 2000
- Declaration of sustainable development and implementation, 2002
- The Future that we want, 2012
- UN High Political Forum
- Open working group, 2013
- Sendai framework for Disaster Reduction, 2015 Mars
- Addis Ababa Action on Financing for Development, 2015 Juli
- Transforming our world, Agenda 2030 for sustainable development, 2015 September
- Paris Agreement on climate change, 2015 December



Extreme poverty rate in developing countries



Vad är Agenda 2030?

- Leave no one behind, transforming our world
- 17 mål, 169 delmål
- Globala målen, SDGer
- Inkluderande

GLOBALA MÅLEN för hållbar utveckling





EN GEMENSAM VISION FÖR VÅR VÄRLD

TÄNK DIG EN ANNAN VÄRLD. I DEN FINNS **INGEN FATTIGDOM** ELLER **HUNGER**. ALLA HAR **GOD HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE** SAMTIDIGT SOM **GOD UTBILDNING** HAR LETT TILL ÖKAD **JÄMSTÄLLDHET** MELLAN KÖNEN. ALLA HAR TILLGÅNG TILL **RENT VATTEN OCH SANTITET**, OCH **HÅLLBAR ENERGI** DRIVER PLANETEN FRAMÅT. **ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT** HAR SKAPAT STABILA SAMHÄLLEN, OCH **INVESTERINGAR I HÅLLBAR INDUSTRI OCH INFRASTRUKTUR** HAR LETT TILL VÄLSTÅND OCH **ÖKAD JÄMLIKHET**. ALLA BOR I **HÅLLBARA STÄDER OCH SAMHÄLLEN** DÄR **HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION** HAR HJÄLPT TILL ATT **BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA**. LEVAND E **HAV OCH MARINA RESURSER**, VÄLMÅENDE **EKOSYSTEM OCH BIOLOGISK MÅNGFALD** BERIKAR PÅ JORDEN. ALLA LEVER ÄNTLIGEN I **FREDLIGA INKLUDERANDE SAMHÄLLEN** SOM STÖDS AV INSTITUTIONER OCH **GLOBALA PARTNERSKAP**.



VIDEO: <https://sustainabledevelopment.un.org/sdgsummit>
https://www.youtube.com/watch?time_continue=92&v=qScJQv3mra4

Varför ska man arbeta med Agenda 2030?

- Framtida affärsmöjligheter & lösningar
- Ekonomiskt värde & kostnadsbesparingar
- Rekrytering & attraktiv arbetsgivare
- Medarbetare
- Intressenter och samarbete
- Policyutveckling
- Stabilisera marknader
- Proaktiv riskhantering
- Kommunikation
- Strategier & affärsmodeller
- Förbättrade finansieringsmöjligheter

Hur kan man arbeta med Agendan?



Steg 1.
Förstå Agenda 2030

Steg 2.
Definiera och inventera

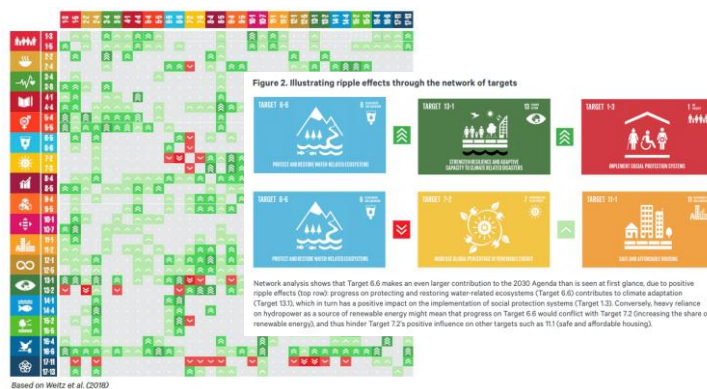
Steg 3.
Identifiera mål och plan

Steg 4.
Integrera

Steg 5.
Rapportera och kommunicera



Kopplingarna mellan målen



Från Stockholm Environment Institute, presenterades i maj 2019.

→ Hur ett mål påverkar ett annat, hur målet i raden påverkar målet i kolumnen.

Vad är statusen: Sverige

- När vi nettonoll utsläpp 2045?
- Hållbart nyttjande av hav och marina resurser nås inte till 2020
- Förlusten av biologiskt mångfald har inte hejats
- Vattenanvändning minskas generellt och tydligast inom jordbruket
- Utsläppen minskar per producerad enhet
- Matavfallet minskar
- Farligt avfall, 238kg per person
- Konsumenter släpper ut mest

Planetära hållbarheten
Samhällets hållbarhet
Sociala hållbarheten
Utbildningsrelaterade hållbarheten
Hälsorelaterade hållbarheten



SCB

Vad är statusen: Sverige



SWEDEN OECD Countries

OVERALL PERFORMANCE

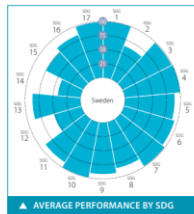
Index score Regional average score



SDG Global rank 2 (of 162)

SPILOVER INDEX

100 (best) to 0 (worst)



AVERAGE PERFORMANCE BY SDG

SDG2 – Zero Hunger

Prevalence of undernourishment (% population)
Prevalence of stunting (low height-for-age) in children under 5 years of age (%)
Prevalence of wasting in children under 5 years of age (%)
Prevalence of obesity, BMI ≥ 30 (% adult population)
Cereal yield (t/ha)
Sustainable Nitrogen Management Index
Yield gap closure (%)
Human Trophic Level (best 2-3 worst)

2.5
2.6
0.7

SDG13 – Climate Action

Energy-related CO₂ emissions per capita (tCO₂/capita)
Imported CO₂ emissions, technology-adjusted (tCO₂/capita)
People affected by climate-related disasters (per 100,000 population)
CO₂ emissions embodied in fossil fuel exports (kg/capita)
Effective Carbon Rate from all non-road energy, excluding emissions from biomass (€/tCO₂)

CURRENT ASSESSMENT – SDG DASHBOARD



Major challenges Significant challenges Challenges remain SDG achieved Information unavailable

SDG TRENDS



Decreasing Stagnating Moderately improving On track or maintaining SDG achievement Information unavailable

SDG16 – Peace, Justice and Strong Institutions

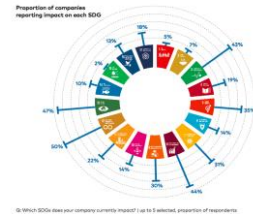
Homicides (per 100,000 population)
Unsentenced detainees (%)
Population who feel safe walking alone at night in the city or area where they live (%)
Property rights (1-7)
Birth registrations with civil authority, children under 5 years of age (%)
Corruption Perception Index (0-100)
Children 5-14 years old involved in child labour (%)
Transfers of major conventional weapons (exports) (constant 1990 US\$ million per 100,000 population)
Freedom of Press Index (best 0-100 worst)
Prison Population (per 100,000 people)

1.1
0.3
77.1
5.9
100.0
85
0.0
2.5
8.3
60.1

SDG Index 2019

Vad är statusen: företag

- Nordiskt företagande och Agenda 2030
 - Motiverade men utmaningar
 - Inspiration för strategi och företagsutveckling
 - Fokus: 3, 8, 12, och 13



How companies describe their SDG work



Main reported challenges and barriers for working with the SDGs



HOW BUSINESS CONTRIBUTES TO THE SDGS

ACT RESPONSIBLY

UNITED NATIONS GLOBAL COMPACT
TEN PRINCIPLES



HUMAN RIGHTS



LABOUR



ENVIRONMENT



ANTI-CORRUPTION



FIND OPPORTUNITIES



MAKING GLOBAL GOALS LOCAL BUSINESS

Näringslivet och Agenda 2030

Do no harm

AND

Do good



Tydliga mål och planer

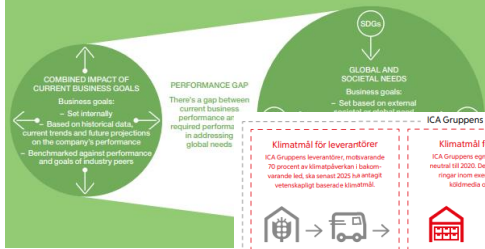
In action: Adopting a goal setting approach

INSIDE OUT APPROACH

Today's internally focused approach to goal setting is not enough to address global needs.

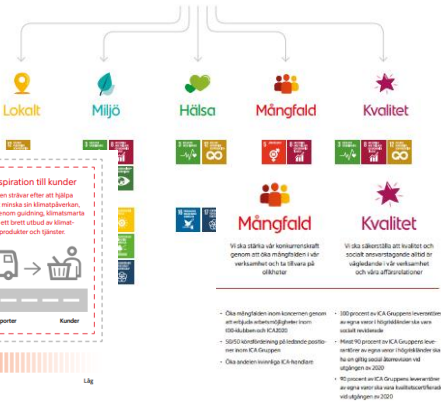
OUTSIDE IN APPROACH

By looking at what is needed externally from a global perspective and setting goals accordingly, businesses will bridge the gap between current performance and required performance. The SDGs represent an unprecedented political consensus on what level of progress is desired at the global level



GLOBALA MÅLEN FÖR HÅLLBAR UTVECKLING

FÖR EN GOD MORGONDAG



Mät dina mål

SDG Compass

HomeThe GoalsBusiness ToolsBusiness IndicatorsDownload

Inventory of Business Indicators

Inventory of Business Indicators

This inventory maps existing business indicators against the Sustainable Development Goals (SDGs). It allows you to explore commonly used indicators and other relevant indicators that may be useful when measuring and reporting your organization's contribution to the SDGs.

You can use the filter below to explore indicators related to a specific SDG, Goal or Target or to Business Theme. To continue working with the inventory in full Excel, you can either download the full inventory or only indicators that match your search or filter.

Download

Filter by SDG Goals

Filter by SDG Targets

Filter by Business Themes

Filter by Type

Filter by Source

Filter by Date

Search by Keyword

Download

Clear Filter

Download Your Selection

Sources

For more information, please see Appendix B & VI

Examples of relevant UN Conventions and other key international agreements (INC125, Rotterdam Convention, London Convention, Stockholm Treaty)

Publications and other resources on SDG, TIR, TR, TR

Business and the SDGs

Target 14.1

By 2025, prevent and significantly reduce marine pollution of all kinds, in particular from land-based activities, including marine debris and nutrient pollution

Possible relevant business actions to help achieve this target:

- Taking responsibility for waste and wastewater generated, as well as other sources of pollution as a result of own business activities
- Tracking and reporting the following: water discharged to ensure the efforts and methods used to minimize the amount of plastic and non-degradable material used in own products, the scale and impact of significant spills and land pollution, both in own operations and in the supply chain
- Understanding waste generated due to the use of the own products and services. Extending the responsibility for on own product to the next consumer stage, including waste collection, reuse and recycling
- Reducing marine pollution through improving waste and wastewater management, moving to plastic production and/or use of recyclable packaging, and by immediate understanding about the use of plastics in own operations and supply chain in order marine plastic debris
- Using the interface with consumers to alter consumers' behavior and promoting it

Disclosures 14.1

Business Theme	Available Business Disclosures	Units	Source
Water Discharge	Total volume of planned and unplanned water discharges for: 1. Concentrations 2. Quality of the water, including treatment method 3. Whether the water was reused by another organization	Liters	CDI Water Management, Corporate Water Discharge
Water discharge	Location-specific data: Water discharge by destination	Liters	CDI Water Management, Corporate Water Discharge
Spills	Total number and total volume of recorded significant spills	Number of spills	CDI Standard 306-3
Spills	The following additional information for each spill that was reported in the organization's financial statements: 1. Location of spill 2. Volume of spill 3. Material of spill, categorized by oil spills (oil in water surface), fuel spills (oil in water surface), spills of pesticides (oil in water surface), spills of chemicals (mostly oil in water surface), and other (to be specified by the organization)	Size and other information of spill	CDI Standard 306-3
Spills	Impacts of significant spills	N/A	CDI Standard 306-3
Extended Producer Responsibility	The amount of product or waste covered by Extended Producer Responsibility	N/A	Development of indicators on Extended Producer Responsibility (EPR)

Possible Gaps

- Water and wastewater management
- Use and reduction of non-degradable material in operation and supply chain
- Impact of land pollution and immediate
- Improving fuel efficiency
- Climate model for plastic production
- Change consumer's behavior

<https://sdgcompass.org/business-indicators/>

19



Bra exempel

AGENCIA 2020

FRANCKS KYLINDBUSTRI

Hjälper kunder att uppnå sina FN 2030-mål

I tre generationer har Franks varit Sveriges kungägarer: yrkeskär som industrifabrik och värme. Företaget startades 1950 av familjen Frank och drevs i tredje generationen. Från en liten företag med en gammal Chevy-pickup som enda servicebil har vi vuxit till en komplett exportavdelning med en omsättning på 470 miljoner, 190 anställda på 12 orter. Verkstaden är certifierad enligt ISO 9001 samt ISO 14001.

Idag är vi en uppskattad leverantör till företag där exakt graden är avgörande för hur dagen (och vintern) ska vara. Med en passion för precision, effektivitet, installation, service och underhåll av temperatursystem för några av landets ledande varumärken.

Franks Kylindustri bidrar till att hjälpa våra kunder att uppnå sina FN 2030-mål. Genom att presentera högkvalitativa lösningar där vi fokuserar på hållbarhet hjälper vi kunder till framgång. Våra lösningar minskar kundens negativa påverkan på miljön, ökar energiförbrukningen samt minskar ekonomiska besparingar och bidrar till ett hållbart liv.

Vårt engagemang för hållbarhet har alltid varit ett centralt inslag i vår utveckling av verksamheten. Där för vi bland

I skattdelen handlar det om att stöka på nästa generation. Med rätt ledarskap och rätt utrustning hjälper vi kunder hitta en lösning med ett minimalt utsläpp, högtygskick och med bästa möjliga miljöbelastning.



Peter Palmgren, Projektledare Franks Kylindustri

EX-regler

Det inkommande utsläppsvattnet varierar mellan 10°C och 10°C beroende på årstid, värmeutsläpp utrymmer 4°C av reserverna i vattnet. Därefter återfylls vattnet till utsläppsvattnets nivå och leds ut i havet längs en lång utsläppslinje.

I värmeutsläppsvattnet återfylls värmet upp till 65-70 °C och leds sedan vidare till Svaras avfallsanläggning där det värme upp till cirka 90 °C. Det uppvärmda vattnet skickas slutligen ut i Mälarens fjärrvärme.

Franks Kylindustri i Helsingborg ansvarar för värmeutsläppslinjen som är den största i världen med minst 100 km, klimatneutral och som reglerar flödet av vatten, som kylvärme.

Lagstiftningen i Helsingborg

Det andra projektet är Svaras nya anläggning i Helsingborg. Franks Kylindustri är leverantör av kylsystem till Svaras nya lagstiftning i Sverige. Man vill nog påstå att det är den modernaste, tempererade, 3PL-anläggningen på marknaden. Med temperaturkontroll i fem olika zoner, fullt utrustad och den senaste tekniken för energiförbrukning har man förväntningar att hantera de mest krävande uppgifterna.

Anläggningen har plats för 18 000 pallar och en 2 000 m² stor kyl anpassad för pick-up av konsumentförpackningar till e-handel. Från kyl (+2 °C) och fryr (-24 °C) finns även en kontrollfrysad ambient rum (+15 °C) för lagring av choklad och andra temperatursensitiva produkter. Vid behov kan man även erbjuda så kallad djupkyl (-15 °C). Naturligtvis är de- och infrysningssystem utrustade med moderna portar som sluter tät mot fukt och värme, i syfte att minimera energiförbrukning och upprätthålla en hög livsmedelskvalitet.

För Helsingborg står man 85 % av Skandinavien och är en av Sveriges största distributörer av kylsystem. ICA:s största distributörcentral ligger ett stenkast bort och på krogen för tillräckligt många av de stora grossisterna distributörer i Göteborg och Skövde. Nära till Helsingborgs hamn. Sveriges största för server containers, och Öresund ger effektiva transporter.

Kyl- och frysanläggningen är hjärtat i anläggningen. Högsta kvaliteten och säkerhet, med infrysade leveranssystem garanterar stabil temperatur samt att kylkedjan inte bryts.

Kylprocessen innebär i ett slutet system 1 800 kg CO₂.

Koldioxid är ett av de mest skadliga gaserna för klimatet. Men kan säga att här har skapats en miljöanpassad system för kylvärme som kommer till hjälp i nya 10



Bra exempel

RANDSTAD

Human Forward

Det är genom att hjälpa människor att nå sin fulla potential som vi gör skillnad.

Randstadkoncernen främjar goda arbetsvillkor och ett bra samarbete mellan människor och tekniska lösningar. Vi har varit med om att skapa en värld där människor kan nå sin fulla potential och där tekniska lösningar kan hjälpa människor att göra skillnad.

Vi vet hur viktigt ett jobb är i en människas liv. Det är genom att hjälpa människor att nå sin fulla potential som vi gör skillnad. Det är så vi bidrar till ekonomisk tillväxt och till en hållbar samhällsutveckling. Vi strävar efter att skapa en värld där tekniska lösningar och digitala innovationer hjälper oss att nå våra sista utrymme av sanna människor i centrum. Vi kallar det Human Forward.



På Randstad står jämställdhetsprinciper, mångfald och inkludering i fokus och vi kan med stolthet säga att vi ligger i framkant, även utifrån internationella perspektiv. Vi arbetar dagligen med dessa frågor och vi försöker ständigt utmana våra kunder som kandidater. Men vi är också en aktiv samhällsaktör, engagerade i en väl sammanhang och vi strävar efter att bidra till en bättre förståelse och mer inkluderande arbetsmarknad.

Vi arbetar för att människor ska nå sin fulla potential på arbetsmarknaden – oavsett om det handlar om kön, ålder, etnicitet, funktionsnedsättning eller något annat – för bättre möjligheter på arbetsmarknaden. För oss är jämställdhet, mångfald, rättigheter och arbetsmarknadsutveckling en självklarhet – shaping the world of work.

Randstadkoncernen har höga ambitioner och en stark vilja att bidra till en hållbar framtid.

Vi har också riktningar för en kompetens- och livslång utveckling. Vi strävar efter att skapa en värld där tekniska lösningar och digitala innovationer hjälper oss att nå våra sista utrymme av sanna människor i centrum. Vi kallar det Human Forward.

För oss är det viktigt att påverka vårt samhälle positivt.



Vår grundläggande värdegrund inspirerar oss att använda vår kunskap och expertis för att bidra till omvärlden. Vi bekriver oss här som en socialt ansvarstagande företagare som kompetens- och karriärsutveckling. Under 2018 medverkade Randstadkoncernen i över 100 program globalt. Programmen fokuserar på en rad områden, däribland ungdomars arbetsmarknad, diversifierade arbetsplatser, sociala och ekonomiska arbetsplatser för utsatta och kandidater, samt samhällsengagemang. Dessutom samarbetar vi med VNO (Voluntary Services Overseas), och bidrar därigenom med kunskap och erfarenhet till utvecklingsländer. Ett annat initiativ är Randstad With Heart som är ett globalt initiativ som består av alla 38 000 interna medarbetare världen över erbjuder möjligheten att engagera sig i välgörande och sociala aktiviteter på lokal nivå (där det finns en ära).

Om du är en av oss som engagerar i initiativ som gör skillnad för gruppen som på ett eller annat sätt diskrimineras på arbetsmarknaden. Ett exempel är "Rikliga jobb" där vi i Sverige med stöd från Tillfälligtverksamhet hjälper utsatta eller utsatta till en på den svenska arbetsmarknaden. Vidare är vi en av de drivande aktörerna i UUA, Universella Utvecklade Arbetsplatser. Tillsammans med bland andra Unilever, Facebook, Google och Akademiernas förbund, strävar vi efter att skapa en hållbar arbetsliv där alla kan växa. En ambition är att skapa en värld där tekniska lösningar och digitala innovationer hjälper oss att nå våra sista utrymme av sanna människor i centrum. Vi kallar det Human Forward.

FN:s agenda 2030

- slut belysning
- slut belysning för alla
- slut belysning
- slut belysning för alla
- slut belysning för alla
- slut belysning för alla

Randstad definierar mångfald som att vi vill tillvarata den blandning av våra egenskaper, kompetenser och erfarenheter.

Bra exempel

SWECO

Swecos Hållbarhetssol™

- en bedömning av ett projekts påverkan på de Globala målen.

- Sweco medverkar i framtagandet av FN:s Globala mål för hållbar utveckling. Vi har deltagit i flera rapporter där vi i samråd med kunderna och externa hållbarhetsexperter har tagit fram råd om hur Sweco kan bidra till att nå de globala målen. Med hjälp av Swecos Hållbarhetssol™ kan vi se till att våra projekt, verksamheter och medarbetare är på väg att bidra till de globala målen.
- Sweco har ett ansvar mot hållbarhet under många år, bland annat genom följande aktiviteter:
- Utökat budget för initiativ för att sprida, utvärdera och stärka Swecos sociala ansvar som hållbarhetsutveckling. En rapport som tar medarbetarna med på en resa för att se till att Sweco är en hållbar arbetsplats.
 - Medverkan i Sjöfartsverket (Sjöfartstillsynen) för att utvärdera och stärka Swecos sociala ansvar som hållbarhetsutveckling. En rapport som tar medarbetarna med på en resa för att se till att Sweco är en hållbar arbetsplats.
 - Årslönen för Swecos medarbetare är en av de mest generösa i Sverige. Detta är ett sätt att bidra till de globala målen. Sweco har ett ansvar mot hållbarhet under många år, bland annat genom följande aktiviteter:
 - Swecos Hållbarhetssol™ är en hållbarhetsbedömning av ett projekt. Swecos Hållbarhetssol™ är en hållbarhetsbedömning av ett projekt. Swecos Hållbarhetssol™ är en hållbarhetsbedömning av ett projekt.



Bedömningen baseras på en teknisk granskning av projektet och dess påverkan på de globala målen. Den är en del av Swecos Hållbarhetssol™, som är en hållbarhetsbedömning av ett projekt. Swecos Hållbarhetssol™ är en hållbarhetsbedömning av ett projekt. Swecos Hållbarhetssol™ är en hållbarhetsbedömning av ett projekt.



- Alla tekniska dokument är tillgängliga på Swecos webbplats.
- Swecos Hållbarhetssol™ är en hållbarhetsbedömning av ett projekt. Swecos Hållbarhetssol™ är en hållbarhetsbedömning av ett projekt. Swecos Hållbarhetssol™ är en hållbarhetsbedömning av ett projekt.
 - Swecos Hållbarhetssol™ är en hållbarhetsbedömning av ett projekt. Swecos Hållbarhetssol™ är en hållbarhetsbedömning av ett projekt. Swecos Hållbarhetssol™ är en hållbarhetsbedömning av ett projekt.
 - Swecos Hållbarhetssol™ är en hållbarhetsbedömning av ett projekt. Swecos Hållbarhetssol™ är en hållbarhetsbedömning av ett projekt. Swecos Hållbarhetssol™ är en hållbarhetsbedömning av ett projekt.

"Resultatet av en hållbarhetsbedömning är ofta en ögonöppnare"

Sweco har ett ansvar mot hållbarhet under många år, bland annat genom följande aktiviteter:

- Utökat budget för initiativ för att sprida, utvärdera och stärka Swecos sociala ansvar som hållbarhetsutveckling. En rapport som tar medarbetarna med på en resa för att se till att Sweco är en hållbar arbetsplats.
- Medverkan i Sjöfartsverket (Sjöfartstillsynen) för att utvärdera och stärka Swecos sociala ansvar som hållbarhetsutveckling. En rapport som tar medarbetarna med på en resa för att se till att Sweco är en hållbar arbetsplats.
- Årslönen för Swecos medarbetare är en av de mest generösa i Sverige. Detta är ett sätt att bidra till de globala målen. Sweco har ett ansvar mot hållbarhet under många år, bland annat genom följande aktiviteter:
- Swecos Hållbarhetssol™ är en hållbarhetsbedömning av ett projekt. Swecos Hållbarhetssol™ är en hållbarhetsbedömning av ett projekt. Swecos Hållbarhetssol™ är en hållbarhetsbedömning av ett projekt.

Sweco har ett ansvar mot hållbarhet under många år, bland annat genom följande aktiviteter:

- Utökat budget för initiativ för att sprida, utvärdera och stärka Swecos sociala ansvar som hållbarhetsutveckling. En rapport som tar medarbetarna med på en resa för att se till att Sweco är en hållbar arbetsplats.
- Medverkan i Sjöfartsverket (Sjöfartstillsynen) för att utvärdera och stärka Swecos sociala ansvar som hållbarhetsutveckling. En rapport som tar medarbetarna med på en resa för att se till att Sweco är en hållbar arbetsplats.
- Årslönen för Swecos medarbetare är en av de mest generösa i Sverige. Detta är ett sätt att bidra till de globala målen. Sweco har ett ansvar mot hållbarhet under många år, bland annat genom följande aktiviteter:
- Swecos Hållbarhetssol™ är en hållbarhetsbedömning av ett projekt. Swecos Hållbarhetssol™ är en hållbarhetsbedömning av ett projekt. Swecos Hållbarhetssol™ är en hållbarhetsbedömning av ett projekt.

Sweco har ett ansvar mot hållbarhet under många år, bland annat genom följande aktiviteter:

- Utökat budget för initiativ för att sprida, utvärdera och stärka Swecos sociala ansvar som hållbarhetsutveckling. En rapport som tar medarbetarna med på en resa för att se till att Sweco är en hållbar arbetsplats.
- Medverkan i Sjöfartsverket (Sjöfartstillsynen) för att utvärdera och stärka Swecos sociala ansvar som hållbarhetsutveckling. En rapport som tar medarbetarna med på en resa för att se till att Sweco är en hållbar arbetsplats.
- Årslönen för Swecos medarbetare är en av de mest generösa i Sverige. Detta är ett sätt att bidra till de globala målen. Sweco har ett ansvar mot hållbarhet under många år, bland annat genom följande aktiviteter:
- Swecos Hållbarhetssol™ är en hållbarhetsbedömning av ett projekt. Swecos Hållbarhetssol™ är en hållbarhetsbedömning av ett projekt. Swecos Hållbarhetssol™ är en hållbarhetsbedömning av ett projekt.



Rapportera och kommunicera

Mistra Center for Sustainable Markets
Walking the talk?

PWC
En lägesrapport 2019

Integrating the SDGs into corporate reporting, a practical guide

In focus, addressing investor needs, in business reporting on the SDGs





Ps. 4095 dagar till sista december 2030...

SDG Business forum New York 2019

Länk: <https://www.youtube.com/watch?v=6InyfCaUerc>